

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

관 리 번 호		102-3-057-0	사업체명(법인명)	(주)동일기술공사
사업체 형태		민간기업	사 업 체 규 모	1000인미만
법인등록번호		110111-0059885	사업자 등록번호	219-81-07585
대 표 자	성 명	황주환	전 화 번 호	02-3400-5627
	주 소	05800		
		서울 송파구 송이로30길 7 동일빌딩		
사 업 장 현 황	사업장명칭	(주)동일기술공사		
	소재지	05800	우편물수령지	05800
		서울 송파구 송이로30길 7 동일빌딩		서울 송파구 송이로30길 7 동일빌딩
	업 태	서비스	산업분류	기술 서비스 관련업
	종 목	기술용역업		건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학 기술 서비스업
	주생산품	토목설계, 감리		건축기술, 엔지니어링 및 관련기술 서비스업
	상시근로자	85 명 (여성) 605 명 비율(14.05)%	관리자	0 명 (여성) 26 명 비율(0.00)%
담 당 자	직 급	부장	성 명	오중석
	전화번호	02-3400-5627	휴대전화	010-9832-3170
	FAX	02-3400-5656	E-MAIL	tk1344@hanmail.net

「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」제 17조의4제1항 및 같은 법 시행규칙 제 14조 1항에 따라 적극적 고용개선조치 이행실적을 제출합니다.

제출자(사업주)

황주환 (서명 또는 인)

고용노동부장관 귀하

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

1. 여성고용목표 이행실적

항목	목표인원 (‘18년 시행계획 제출내용)			실적인원 (‘18.12.31 총원 기준)			실적달성률
전체근로자	85 명 /	590 명	14.41 %	81 명 /	605 명	13.39 %	95.3 %
관리자	1 명 /	25 명	4.00 %	0 명 /	26 명	0.00 %	0.0 %

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

2. 고용관리 개선계획 추진실적 - 일반 인사관리분야

모집 및 채용	
개선과제 및 목표수준	1. 현장사무원 직접고용 지속 시행(경영진 방침, 당사 근무자는 당사 소속으로 채용) 2. 신입사원 회사 조기 적응을 위한 안내 책자 지속 수정 제작 - 입사시 성희롱예방, 장애인 인식, 퇴직연금, 개인정보보호교육 온라인 법정교육 실시 3. 여성고용을 제고를 위해 여성근로자 퇴사시 여성으로 대체 채용실시 - 육아휴직 및 출산휴가자 대체 인력 채용 실시 4. 임원 이상 외부 영입 실시 예정(2018년 2명 이상)(2018.4)
달 성 수 준	1. 당사 현장사무원 직접고용 실시 중 (일부 파견직 인원은 타사와 공동현장으로 주관사가 당사가 아닌 타사가 주관으로 시행하는 현장) 2. 신입사원 회사 조기 적응을 위한 안내 책자 지속 제작 3. 2018년 채용된 여성근로자 중 임원 3명을 포함하여 27명 가. 출산 및 육아휴직 대체 인력은 3명으로 현재 육아휴직 대체 채용으로 업무 공백 최소화 나. 육아휴직 종료 후 휴직자 복귀시 기존 대체근무자자 정규직 전환 실시 예정 4. 2018년 기술직 여성 임원 3명 영입(기술사 등 수치)
미달성원인 및 향후계획	
증빙자료	여성임원,신입사원교재,육아휴직대체.7z
인사평가 및 승진	
개선과제 및 목표수준	1. 발주처 및 회사 이미지 제고, 신기술 발전 등에 대한 포상실시 2. 자문 노무사를 통한 사규에 대한 차별요소에 대한 정기적인 컨설팅 실시(2018.4)
달 성 수 준	1. 2019년 회사 이미지 제고를 위한 외부 표창 인원 19명 포상금 지급(200,000원/건) 2. 노사발전재단에서 주관하는 일터혁신컨설팅 (2018년 09월), AA통합지원서비스(2018년 10월) 실시 가. 임,직원 설문 및 인터뷰를 통해 회사 남녀평등 수준 등을 파악 나. 결과 보고서를 통해 당사 부족 및 노력분야 도출(면담 등) 다. 결과에 대한 퇴직자 면담을 통한 개선 조치 계획 수립 및 시행 라. 장시간근로개선 및 자녀고용안전체계구축 방안 마련
미달성원인 및 향후계획	
증빙자료	일터혁신,대외포상.7z
보상관리(임금체계)	
개선과제 및 목표수준	1. 남녀 근로자 임금은 동일하나 근속년수에 따른 직급 차이로 인하여 임금의 격차가 발생 2. 장기간 근속할 수 있는 근무여건 마련되도록 우선적으로 선행노력 - 여성근로자의 임신을 확인한 경우 이용할 수 있는 휴가제도, 단축근무제도, 육아휴직, 등 회사 정책을 개별로 상담제도 운영 - 사내 첫워킹 설치 운영(위화한 소통무한 전차)

<p>달 성 수 준</p>	<p>1. 사내 청원함 실시하여 수렴된 의견을 월 1회 대표이사에게 직접 보고 2. 여성근로자 임신 확인시 태아검진휴가, 육아휴직, 4대보험 부과, 대체인력 운영 등에 대한 원스톱 설명 실시 (인사담당자가 찾아가는 서비스 실시) 3. 최근 기술직 여성 근로자 퇴직자 면담결과 육아를 위한 퇴사는 과거에 비해 많이 줄었고 대신 근로조건 및 본인 경력의 플러스를 위한 이직률이 높아지고 있음 따라서 일정한 시간이 지나면 현재 발생하고 있는 직위에 따른 임금격차는 많이 감소할 것으로 판단됨</p>
<p>미달성원인 및</p>	

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

향후계획	
증빙자료	건의함설치.jpg
교육훈련과 배치훈련	
개선과제 및 목표수준	<ol style="list-style-type: none"> 여성권익신장 및 양성평등, 여성리더쉽등의 커리큘럼 반영하여 온라인 교육프로그램 마련(당사 고용노동부 직업능력개발비 1.6억 책정되어 활용 가능) 기존 건설기술자의 직무능력향상을 위한 교육 지속 시행(1년 약2억 소요) 당사 상황상 전체 집체교육은 불가능하여 직무능력 및 상대방 배려를 위한 온라인 교육 실시 새로운 분야의 설계팀 및 해외 사업 역량 강화를 위해 내부 전환배치 실시 - 관심이 많은 희망자를 우선 전환 실시(2018.4)
달 성 수 준	<ol style="list-style-type: none"> 법정교육 및 건설기술자 직무교육의 성과개선의 첫걸음, 업무 뒤집어 보기 과정 개선을 통해 인터넷 강의로 직무능력 교육 실시(주요내용은 직장생활의 예절과 회사 생활의 중요성 및 업무절차 등) : 교육비 2천 3백만원 소요 건설기술자 직무향상 교육 실시(325명 / 약 1억5천) 해외팀과 인프라정보팀 기술인력 전환 배치 실시
미달성원인 및 향후계획	
증빙자료	건설기술자교육,법정및직무교육이수.7z
퇴직	
개선과제 및 목표수준	<ol style="list-style-type: none"> 출산휴가자 자동육아휴직제도 도입 시행 예정 시차출근제도 도입(출근시간을 기준으로 전후 1시간 지연출근을 적용하여 자녀 어린이집 및 유치원 등원 후 출근 할 수 있도록 지원 기존 시행하고 있는 매주 수요일 가정의날을 강화하여 시행(매주 수요일 정시퇴근 및 매월 마지
달 성 수 준	<ol style="list-style-type: none"> 통합지원서비스 후속조치 및 개선사항으로 퇴직자에 대한 인사부서(팀장) 면담 실시하여 회사에 문제점과 퇴사사유, 개선사항등을 청취하여 제도 및 건의사항 반영 실시 향후 퇴사 고충 면담시스템을 제도화 하여 퇴사자에 대한 심층 면담 실시 예정
미달성원인 및 향후계획	<ol style="list-style-type: none"> 전년도에 도입 계획한 출산휴가자 자동육아휴직제도는 2019년 상반기에 도입 시행할 계획임
증빙자료	

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

3. 고용관리 개선계획 추진실적 - 일·가정양립분야

유연근무 활성화	
개선과제 및 목표수준	1. 육아와 노동을 병행하기 위한 방안으로 시차출근제도를 도입예정 2. 재택근무에 대한 대상자 확대 검토(2018.4)
달 성 수 준	1. 사규개정을 통한 시차출퇴근제도 도입 실시 2. 감리원에 대한 동절기 철수시 일부 인원에 한하여 시험적으로 재택근무 실시(2018.12) 확대 예정
미달성원인 및 향후계획	
증빙자료	인사발령,사규개정.7z
육아·돌봄 지원	
개선과제 및 목표수준	1. 조직개편(팀장제도 확대)을 통한 여성근로자를 관리직으로 보직 2. 여성 근로자의 고충처리를 위해 고충처리 위원에 여성 임원 임명 3. 단체연차 10일 이상 지정 확대 시행(징검다리 연휴 및 명절 전후) 4. 매주 수요일 가정의날 시행 강화(매월 마지막주 조기퇴근 시행)(2018.4)
달 성 수 준	1. 2019년 단체연차 10일 지정(징검다리 및 명절 전후 등) 시행 : 입사한지 얼마되지 않아 연차가 없는 인원도 단체연차를 이용하여 휴무를 할 수 있는 여건 보장(연차 소진율 95%이상) 2. 매주 수요일 가정의 날 시행(매월 마지막주 조기 퇴근 실시) : 직원들 만족도 높게 평가됨 3. 조직개편(팀제도 활성화)을 통한 여성근로자 관리자 보직은 현재 첫 조직개편 도입 결과 분석 후 확대 실시
미달성원인 및 향후계획	1. 조직개편(팀제도 활성화)시 팀장을 맡게될 여성 임원을 고충처리 위원으로 임명할 계획으로 2019년 시행 예정
증빙자료	임시휴무,조기퇴근제도.7z
임신·출산 근로자 보호	
개선과제 및 목표수준	1. 자동육아휴직제도 도입 예정(2018) 2. 학습 및 육아를 위한 시차 출근제도 도입 3. 배우자 출산자 공고 및 선물 지속 지급 4. 임신근로자에 대한 사내 지원 및 고용보험제도 안내 시행으로 편한 휴가 및 휴직 여건 보장 - 출산휴가 및 육아휴직 기간 단축근무 제도, - 출산휴가 및 육아휴직 기간 연차 활용 - 출산휴가 및 육아휴직기간 회사 임금지급 및 정부지원금 - 출산휴가 및 육아휴직기간 인사고과 시행 방법
달 성 수 준	1. 사규 개정실시 가. 시차 출근제도 도입실시 나. 생리휴가 사용시 유급, 유,사산휴가,난임치료휴가,임신기 근로시간 단축, 태아검진휴가 등 반영 2. 여성근로자 임신 확인시 태아검진휴가, 육아휴직, 4대보험 부과, 대체인력 운용 등에 대한 원스톱 설명(인사담당자가 찾아가는 서비스 실시) 3. 배우자 출산시 선물 지급 계속 시행(2017년 9명, 2018년 6명 지급) 4. 임,직원 건강을 위한 건강검진 실시 가. 매년실시 : 공단 1회/2년 → 1회/년 나. 추가비용부담 : 공단 검진 항목외 초음파, 종합혈액검사, 골밀도, 체지방, 심전도 등 항목을 추

미달성원인 및
향후계획

1. 자동육아휴직제도 도입은 2019년 2/4분기에 사규개정을 통해 시행예정

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

증빙자료	사규,건강검진,배우자출산선물.7z

2019년 적극적 고용개선조치 이행실적보고서

4. 특이사항 및 기타

특이사항 및 기타

2018년 시행계획 중 자동육아휴직제도와 팀제 확대를 통한 여성근로자의 근무여건 개선과 관리자 선임을 위해 계획을 했으나 시행시기에 대한 내부적 의견 조율결과 2019년 상반기 시행으로 조율되어 시행될 예정입니다.

최근 약 10년간 회사의 경영상 어려움이 있었지만 최근 정부의 SOC사업비의 증액과 더불어 고용강화 정책에 발맞춰 인력을 신규 총원하고 있습니다. 단순히 고용인원을 늘리는 것 뿐만 아니라 기존 직원에 대한 일과 생활 균형을 맞춰 삶을 질을 향상시키고 남,녀 차별과 유리천장을 없애기 위해 대표이사와 경영진 및 모든 임,직원이 노력하고 있습니다.

증빙자료